

Ginebra, 19 de febrero de 2019

A todos los afiliados de IndustriALL Global Union

Día Internacional de la Mujer – 8 de marzo

Estimados hermanos y hermanas:

«No podemos seguir cuestionando el imperativo económico y social de la igualdad de género». El nuevo [informe](#) de la OIT *Trabajar para un futuro más prometedor* hace un llamamiento a la creación de una agenda transformadora a favor de la igualdad de género con el fin de romper las barreras estructurales que aún deben superarse para alcanzarla. Las condiciones previas para la igualdad de género incluyen reforzar la voz y el liderazgo de las mujeres, eliminar la violencia y el acoso en el trabajo y aplicar la transparencia salarial.

Como sindicatos, estamos en la primera línea de esta lucha. Una vez más, demostremos nuestra firme voluntad de hacer avanzar la igualdad de género en el mundo laboral movilizándonos el 8 de marzo, el Día Internacional de la Mujer.

La violencia basada en el género (VBG) es prevalente en el mundo laboral, y las mujeres son las más afectadas. No puede haber igualdad de género en el trabajo mientras las mujeres deban hacer frente a la violencia y el acoso. En junio de 2019, se celebrará un segundo debate sobre violencia y acoso en el mundo laboral durante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Los sindicatos exigen que la Conferencia adopte un nuevo convenio sobre este tema que se centre especialmente en la VBG, complementado por una recomendación. Para conseguirlo, es necesario que los sindicatos se movilicen y ejerzan presión. Los empleadores siguen oponiéndose a un convenio vinculante, al igual que a gran parte del contenido importante que exigen los sindicatos.

Solo quedan cuatro meses hasta la próxima CIT. No perdamos esta oportunidad de dar un paso importante hacia la protección de todos los trabajadores, pero especialmente las mujeres.

IndustriALL anima a todos sus afiliados a aprovechar el Día Internacional de la Mujer para tomar medidas junto con sus centros nacionales en apoyo de un convenio de la OIT sobre VBG en el mundo laboral. Una de las medidas importantes será presionar al gobierno y las asociaciones de empresarios.

IndustriALL también anima a aquellos afiliados que aún no hayan asumido el [Compromiso](#) de poner fin a la violencia y el acoso contra las mujeres en el lugar de trabajo y en los sindicatos, a #TakeThePledge.

Hemos desarrollado [material gráfico](#) y un [vídeo](#) que podéis descargar en nuestro sitio web. También podéis uniros al [grupo](#) de mujeres de IndustriALL en Facebook y compartir los planes de vuestro sindicato para el 8 de marzo. Y podéis utilizar esta plataforma para informar sobre vuestras acciones o para enviar fotos a aseby@industriall-union.org y press@industriall-union.org, y nosotros las utilizaremos para promover vuestras acciones. No olvidéis utilizar los hashtags #ALLWomen #TakeThePledge en las redes sociales.

¡LOS SINDICATOS DICEN NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES!

En solidaridad,

Valter Sanches



Secretario general