

NOTICIAS DE LA INDUSTRIA Y LA AGRICULTURA EN CASTILLA LA MANCHA



CCOO Y UGT RECLAMAN IGUALDAD, MEJOR EMPLEO, MAYORES SALARIOS Y PENSIONES DIGNAS EN EL PRIMERO DE MAYO

Unai Sordo: "Si el Gobierno y la patronal no reparten la riqueza entre los trabajadores y trabajadoras, habrá conflicto"

Más de medio millón de personas han vuelto a salir a las calles este 1 de mayo, respondiendo a la convocatoria de CCOO y UGT, para reclamar igualdad, mejor empleo, mayores salarios y pensiones dignas, y obligar a las organizaciones empresariales y al Gobierno a que se reparta de manera justa el crecimiento económico y la riqueza generada entre la sociedad. El mensaje ha sido claro y nítido: o hay reparto de la riqueza que se crea o el conflicto será creciente, porque, como ha advertido el secretario



general de CCOO, Unai Sordo, durante la manifestación celebrada en Madrid, "estamos en un momento de especial trascendencia, en el que la mayoría social de este país está saliendo de la psicosis de la crisis y se está movilizando, y los sindicatos de clase y confederales no vamos a ser un freno. Lo vamos a potenciar, vamos a estar en la calle con la mayoría social".

[\(Seguir leyendo...\)](#)

El paro registrado en nuestros sectores:

En Abril el paro registrado en CLM, bajó en 3.200 personas hasta alcanzar una cifra de 185.040 personas paradas registradas en la región.

AGRICULTURA: 16.589
INDUSTRIA: 18.091
TOTAL CLM: 185.040

Baja el paro en agricultura, en 805 personas, y baja también en Industria 274 con respecto al mes de Marzo de 2.018.

Los afiliados y afiliadas a Seguridad social aumentan en la región en Abril, en 962 personas. Por lo que número de afiliados a la Seguridad Social es de 672.551 en CLM.

La EPA 1T 2018.

En CLM baja la **ocupación** un 2,74%, Sube la población activa en 14.760 personas y baja la tasa de paro un 1,8% al 20,68%. Se sigue manteniendo un diferencial importante con el conjunto de España, que tiene una tasa de paro de 16,74%.

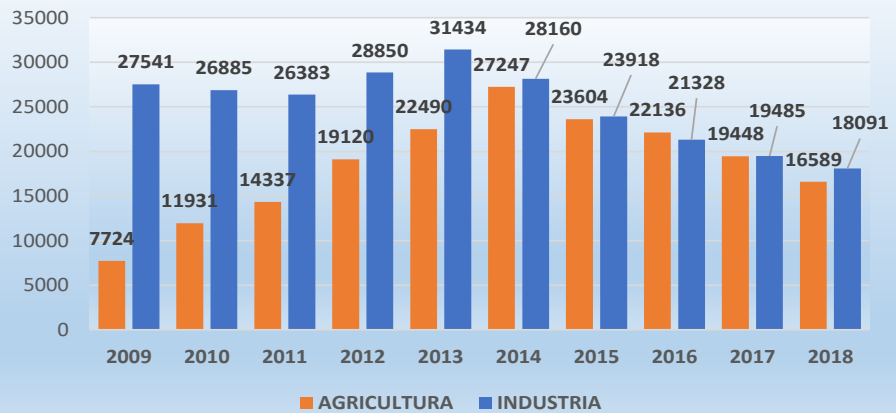
La población ACTIVA en nuestros sectores:

AGRICULTURA: 74.370
INDUSTRIA: 142.810
TOTAL CLM: 979.940

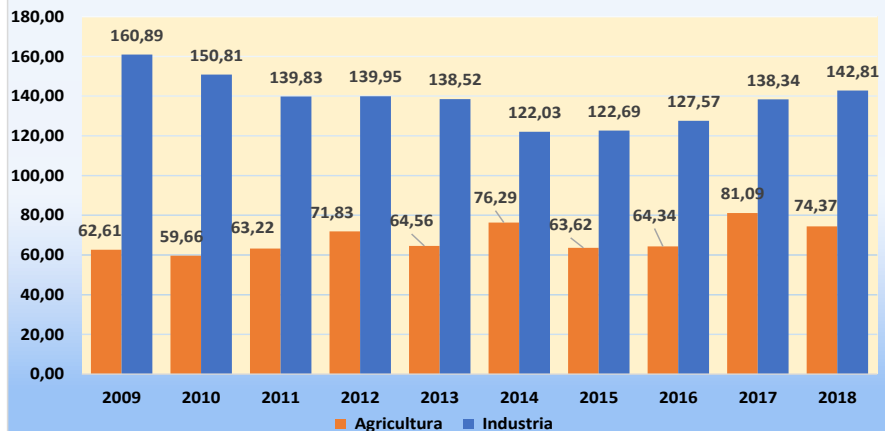
La población OCUPADA en nuestros sectores:

AGRICULTURA: 59.350
INDUSTRIA: 131.430
TOTAL CLM: 777.248

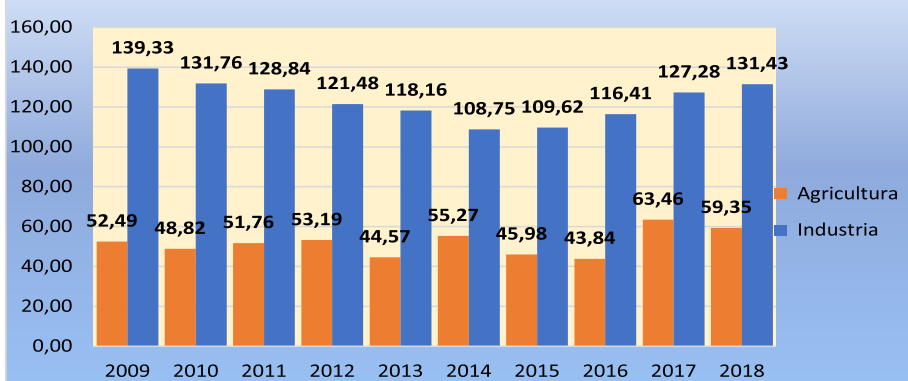
PARO REGISTRADO EN EL MES DE ABRIL EN CLM



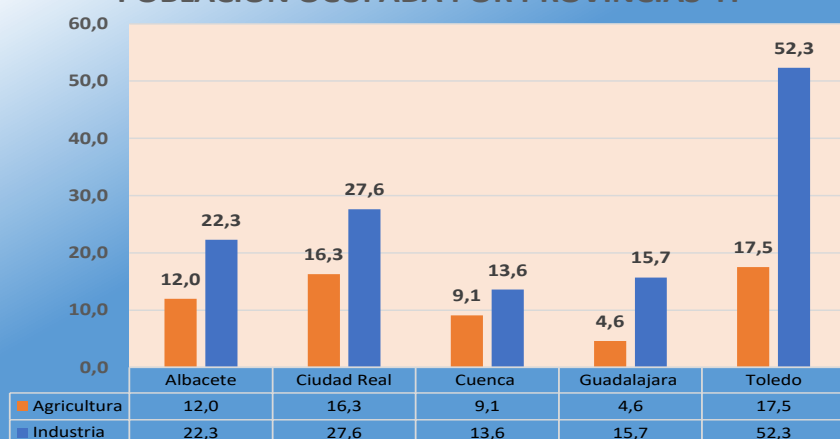
POBLACION ACTIVA EN CLM



POBLACIÓN OCUPADA EN CLM



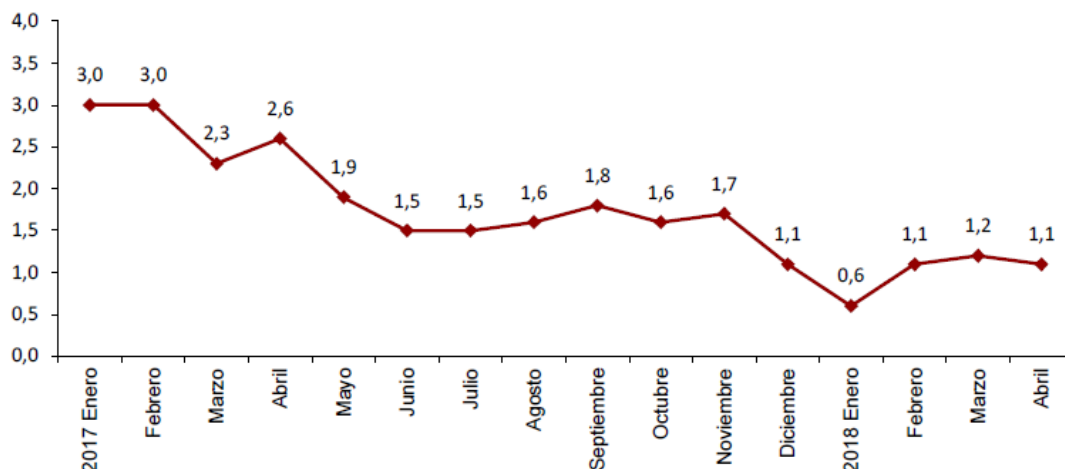
POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS 4T



EVOLUCIÓN DEL IPC 2017 - 2018

INDICE GENERAL.

Evolución anual del IPC, base 2016 ⁽¹⁾
Índice General



(1) El último dato se refiere al indicador adelantado

El indicador adelantado del IPC sitúa su variación anual en el 1,1% en Abril de 2018, una décima inferior a la registrada en Marzo, de acuerdo con el indicador adelantado elaborado por el INE.

Este indicador proporciona un avance del IPC que, en caso de confirmarse, supondría la disminución de una décima en su tasa anual, ya que en el mes de marzo esta variación fue del 1,2%.

En este comportamiento destaca la bajada de los precios de los paquetes turísticos y del gas, frente a la subida que experimentaron en 2017.

[Seguir leyendo...](#)

Cinco años consecutivos de incremento de la siniestralidad y 618 muertes en el trabajo en 2017.

En 2017 se han registrado más de 1.300.000 accidentes de trabajo, de los cuales 618 han sido mortales, y se ha convertido en el quinto año consecutivo de incremento de la siniestralidad en España con un aumento acumulado de la incidencia de los accidentes de trabajo con baja del 16% en estos cinco años, periodo en el que fallecieron 3.014 trabajadoras y trabajadores. La extensión de un modelo de gestión de la mano de obra basado en la precariedad está detrás del empeoramiento de las condiciones de trabajo, del miedo a ejercer derechos en las empresas y en último término del deterioro de la salud y la seguridad en el trabajo. Y son los sectores y colectivos más afectados por la precariedad los que están perdiendo la salud de una manera más intensa: mujeres, jóvenes, migrantes, personas con diversidad funcional.

Este periodo tampoco ha servido para acabar con el grave problema de infradeclaración de las enfermedades de origen profesional, ni con las desigualdades de género, desde 2013 se comunican más partes de baja por enfermedad profesional en mujeres que de hombres a pesar de emplear un volumen de población menor y de que en el RD de Enfermedades Profesionales no están recogidas algunas de las actividades laborales más feminizadas. De igual manera, no están recogidas las patologías derivadas de los riesgos psicosociales en este Real Decreto. La degradación de las condiciones de trabajo hace que las enfermedades por exposición a riesgos psicosociales sean cada vez más prevalentes.

Por último, es imprescindible volver a situar la negociación colectiva en el centro de las relaciones laborales, lo que permitirá, sin duda, el derecho efectivo a la salud.

[Seguir leyendo...](#)



Con motivo del 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, CCOO y UGT queremos reivindicar el **trabajo seguro** como forma de garantizar el derecho a la salud de las personas trabajadoras.

CCOO

Datos de comercio exterior CLM por provincias

Las exportaciones de la región en el mes de Febrero de 2018 han alcanzado los 1.116,2 millones de euros que supone un descenso del 0,3%. En España se sitúan en 45.419,2 millones de euros, con una subida del 4,4%.

Por provincias, TOLEDO, que ha protagonizado el mayor crecimiento de sus exportaciones (+ 9,8%), ha ocupado el primer lugar con 271,2 millones de euros. ALBACETE también sube con 160,6 millones de euros, (+ 6,4%). Le sigue GUADALAJARA con 297 millones (+ 4,3%). Finalmente, CIUDAD REAL con 304,3 millones, disminuye (- 13%), y CUENCA con 83,1 millones de € (- 4,2%).

Por su parte las importaciones de la región en Febrero de 2018, han crecido un 13,2%, alcanzando 1.395,5 millones de €. Todas las provincias han aumentado sus compras al exterior ostensiblemente. Así, el saldo comercial asciende a - 279,2 millones de euros, con lo que el déficit comercial disminuye un -147,1%. El índice de cobertura regional, se sitúa en el 80%.

EXPORTACIONES										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
CASTILLA - LA MANCHA	2.953,7	3.373,2	3.990,0	4.336,2	4.866,4	5.398,9	6.013,5	6.456,1	7.056,1	
Albacete	574,9	692,8	797,1	744,8	814,0	764,9	849,4	904,2	969,2	
Ciudad Real	891,7	1.064,3	1.371,6	1.611,0	1.703,2	1.815,5	1.809,3	1.807,3	2072,6	
Cuenca	165,8	225,8	247,2	272,1	327,3	333,7	400,3	469,5	513,9	
Guadalajara	640,7	667,0	685,9	780,5	976,0	1.227,5	1.550,6	1.757,3	1808,1	
Toledo	680,7	723,3	888,2	927,7	1.045,9	1.257,3	1.403,8	1.517,9	1692,1	

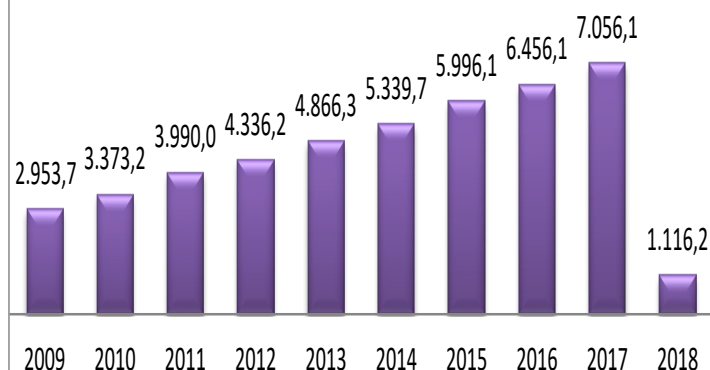
IMPORTACIONES										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
CASTILLA - LA MANCHA	4.748,6	5.201,4	5.124,9	4.897,6	5.717,3	5.974,2	6.633,8	7.594,1	8.432,2	
Albacete	683,7	693,3	796,3	662,7	651,5	629,5	586,6	624,3	736,7	
Ciudad Real	384,5	356,2	452,0	345,9	350,0	374,1	511,2	538,6	565,4	
Cuenca	81,1	131,8	129,0	95,8	89,1	94,2	107,3	132,3	189,1	
Guadalajara	2.128,7	2.564,9	2.203,8	2.059,7	2.652,0	2.820,6	3.551,8	4.161,8	4.710,0	
Toledo	1.470,7	1.455,2	1.543,9	1.733,4	1.974,6	2.055,9	1.876,8	2.137,1	2.231,0	

Periodo: Enero-Febrero 2018

	EXPORTACIONES			IMPORTACIONES			SALDO	
	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	tva (%)
CASTILLA - LA MANCHA	1.116,2	2,5	-0,3	1.395,5	2,7	13,2	-279,3	-147,1
Albacete	160,6	0,4	6,4	149,1	0,3	15,6	11,5	-47,7
Ciudad Real	304,3	0,7	-13,0	102,7	0,2	24,3	201,6	-24,5
Cuenca	83,1	0,2	-4,2	28,2	0,1	22,0	54,9	-13,7
Guadalajara	297,0	0,7	4,3	786,9	1,5	15,7	-489,9	-24,0
Toledo	271,2	0,6	9,8	328,7	0,6	3,4	-57,5	18,7
TOTAL ESPAÑA	45.419,2	100,0	4,4	51.521,9	100,0	4,6	-6.102,7	-6,3

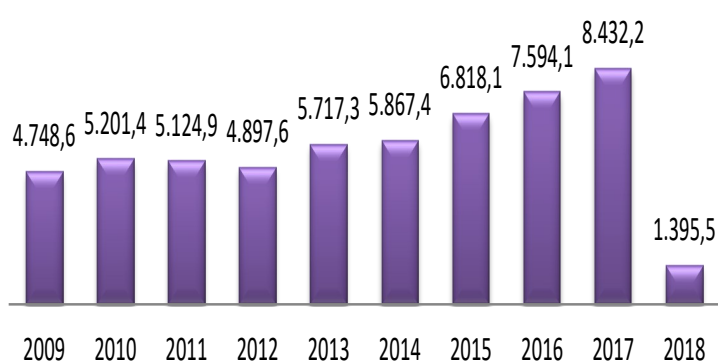
Evolution de las Exportaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX



Evolution de las Importaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX



CCOO se moviliza ante empresas cárnicas de Castilla-La Mancha para exigir "empleo decente y estable".

Miércoles 11 de abril de 2018, CCOO Industria CLM convoca concentraciones empresas sector Cárnicas que operan con SERVICARNE:

- 13:00 h. Empresa SADA, Lominchar, Toledo.
- 09:30 h. Empresa FRIMANCHA, Valdepeñas, Ciudad Real.
- 13:30 h. Empresa FRIVALL, Villar de Olaya, Cuenca.



CCOO de Industria de CLM "intensificará el miércoles su ofensiva contra la creciente presencia en las industrias cárnicas de falsas cooperativas, falsos autónomos y trabajadores de ETT" con la convocatoria de concentraciones de delegados y delegadas ante tres grandes empresas del sector radicadas en la región: SADA (Lominchar, Toledo), Frimancha (Valdepeñas, Ciudad Real) y Frivall (Villar de Olaya, Cuenca).

En CLM, el sector cárnico ocupa a unas 11.800 personas, de las que 8.400 son hombres y 3.400 mujeres. El 30% está encuadrado en falsas cooperativas o son falsos autónomos - conocidos en el sector como 'los gladiadores' porque tienen que hacer jornadas infinitas para

alcanzar un salario digno- y otro 13% son trabajadores de ETT.

"Estas cifras se han disparado en los últimos años, porque una vez que una industria cárnica empieza a reducir costes 'externalizando' parte de su actividad -aunque los 'gladiadores' hacen el mismo trabajo, en los mismos locales y bajo la misma dirección que los trabajadores directos de la empresa-, sus competidoras copian la fórmula", denuncia Ángel León, secretario general de CCOO-Industria en CLM.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

CCOO: "Hay que extirpar de la industria cárnica el cáncer laboral de las falsas cooperativas y los falsos autónomos"

El sindicato se manifiesta ante tres empresas de CLM en las que opera la 'cooperativa' Servicarne, a la que el Ministerio de Empleo ha abierto expediente a instancias de CCOO

"Vamos a seguir luchando a las puertas de las empresas, en el Ministerio, en la Inspección y donde haga falta para que más pronto que tarde tengáis los mismos derechos que vuestros compañeros del turno de mañana"

Esta última empresa, la conquense Frivall, cuenta con casi 700 trabajadores, pero sólo 25 de ellos son asalariados. Más de 400 son supuestos "cooperativistas" de Servicarne, y el resto están integrados en otras pseudo cooperativas o subcontratas.

El secretario general de CCOO-Industria, Ángel León, que acudió a la concentración convocada ante la factoría de Frivall, subrayó que "hay que extirpar de la industria cárnica el cáncer laboral de las falsas cooperativas y los falsos autónomos. CCOO no va a parar hasta acabar con esta plaga, que degrada a las personas y deshonra a las empresas"

Frivall, que apenas tiene contratadas y dadas de alta en la Seguridad a un 4% de las personas que trabajan en sus instalaciones, es "un ejemplo desmesurado de hasta dónde están llegando en el sector cárnico las prácticas laborales fraudulentas, que envenenan a todo el sector porque las empresas que pretendan operar con honestidad se ven obligadas a competir en grave desventaja"

"Hemos conseguido -CCOO- que el propio Ministerio de Empleo abra expediente a Servicarne y hemos propuesto poner en marcha una mesa de diálogo social donde se analicen, por todas las organizaciones representativas del sector, los cambios legislativos necesarios para que monstruos como el de Servicarne no vuelvan a aparecer. Y seguiremos movilizándonos para señalar con el dedo y poner en evidencia ante la opinión pública a las empresas gangrenadas por este cáncer", recalcó León a las puertas de Frivall en Villar de Olalla.

[\(Seguir leyendo...\)](#)



CCOO e Incarlopsa firman un acuerdo laboral para las 650 personas que trabajaban en Martínez Loriente.



El acuerdo, que antes de su firma fue ratificado de forma masiva por la plantilla, “culmina el proceso de integración en el grupo Incarlopsa de la plantilla proveniente de Martínez Loriente. Consideramos que es un buen acuerdo, que satisface a ambas partes, las aspiraciones de los trabajadores y las necesidades organizativas de la empresa; y mejora sustancialmente la estabilidad en el empleo”, valoró Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

“El anterior marco regulador de estas 650 personas era un convenio de empresa negociado en su momento con Martínez Loriente y con vigencia hasta diciembre de 2016. De acuerdo con Incarlopsa, fue prorrogado durante el 2017, hasta definir un nuevo acuerdo definitivo que, junto con el convenio estatal de Cárnicas, sirviera a todos”, indica Pedro Lucas, responsable de CCOO-Industria en Cuenca.

“Teníamos dos puntos claves del anterior convenio a los que los trabajadores no íbamos a renunciar y que se han logrado mantener, no sin dificultades: el precio del festivo y el disfrute de la bolsa de horas derivada de la flexibilidad”, explica Rubén López, presidente del Comité de Empresa de Elaben-Incarlopsa.

“Se ha conseguido mantener el precio del festivo en 171 euros, y además dicho precio aumentará anualmente en 10 euros más hasta alcanzar la cifra adicional de 60 euros, que es el precio máximo por festivo que se abona en alguna sección de Incarlopsa.”

“El segundo punto que se ha logrado mantener es el disfrute de la bolsa de horas derivadas de los 15 minutos de bocadillo a cuenta de la empresa. Aquí la empresa estuvo muy intransigente hasta el final, ya que su intención era abonarlas como horas extras por cuestión organizativa. Pero los trabajadores y trabajadoras lo dejaron claro: queremos más tiempo para conciliar nuestra vida familiar y laboral.”

“Además, se conservan otros derechos como la cobertura por IT derivada de contingencia común, convirtiéndola en ayuda social para determinadas patologías, quitando algunas limitaciones y premisas, rebajando otras que eran obligatorias de cumplir para tener opción al cobro de esta prestación. Y se mantiene también el plus de transporte para todos los que a fecha de 28 de febrero lo estuvieran cobrando; al igual que la ayuda a guardería y la ayuda por libros”, señala López.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

Firmado el convenio de vinícolas de Toledo para un millar de personas.

La patronal ASAJA y los sindicatos CCOO, USO y UGT firmaron ayer el Convenio Colectivo de Vinícolas de la provincia de Toledo para los años 2018 y 2019.

Este convenio afecta unas mil personas, encuadradas en alrededor de un centenar de empresas del sector, la mayoría cooperativas. Alrededor del 15% del personal empleado son temporeros contratados de refuerzo en las bodegas para ocuparse de la preparación de las cubas, recepción y molturado de las uvas, trasiego y filtrados de los mostos durante la campaña de la vendimia.

Tendrán una subida salarial del 1,2% en 2018 (una décima por encima del IPC real de 2017) y del 1,3% en 2019. Se actualizan además los textos del convenio de acuerdo a la normativa y se introducen algunas mejoras sociales



CONVENIO PROVINCIAL DE VINICOLAS TOLEDO

CCOO y la Inspección de Trabajo se coordinan para garantizar la legalidad laboral en las campañas agrícolas de CLM.

Ante el próximo comienzo de las campañas agrícolas en CLM, CCOO ha iniciado una ronda de reuniones con las administraciones “de cara a conocer su disposición y su compromiso para intentar erradicar los abusos, el fraude y las escenas tercermundistas en las explotaciones agrarias de castilla-La Mancha.”

“Agradecemos su compromiso a colaborar con nosotros en la defensa de la legalidad laboral durante las campañas agrícolas y su disposición a reforzar la vigilancia y el control para impedir que se produzcan fraudes y prácticas ilegales en la contratación”, indicó León.



La declaración de las jornadas reales trabajadas; el cumplimiento de los convenios colectivos del campo en materia salarial y de jornada; el cumplimiento de la Ley de Prevención y la garantía de alojamientos dignos para los temporeros son los objetivos centrales del sindicato, compartidos por la ITSS.

“Sigue siendo habitual por parte de algunos empresarios contratar a los temporeros con jornadas a tiempo par-

cial, cuando en realidad trabajan a tiempo completo, unas prácticas fraudulentas que tienen que ser perseguidas y sancionadas.”

El sindicato también reclama un estrecho control de las empresas de servicios y Trabajo Temporal (ETT) que contratan a temporeros mediante prácticas ilegales, aprovechándose de las situaciones de necesidad y de desprotección de estas personas que vienen a trabajar en las campañas agrícolas.

Asimismo, CCOO pide a la Inspección, pero sobre todo a los empresarios agrícolas, que garanticen alojamientos dignos a los temporeros.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

Los 400 trabajadores de las empresas toledanas del Grupo Aernnova ICSA y AyA convocan huelgas en defensa de su convenio.

Ante la negativa de la empresa a negociar la reducción de la temporalidad "injustificable, abusiva y fraudulenta"; y a compensar las pérdidas de poder adquisitivo acumuladas desde 2013

Las plantillas de ambas fábricas han dejado ya de hacer horas extras y se concentrarán todos los días a partir de hoy ante las puertas de ICSA

Salvo acuerdo en mediación, habrá dos horas de huelga por turno el 11 de mayo y huelgas de turno completo los días 18, 25 y 30 de mayo.

Desde el pasado fin de semana, los 300 trabajadores de ICSA y los 100

de AyA han dejado de hacer horas extras; a partir de hoy habrá concentraciones diarias ante las puertas de ICSA y ya han convocado cuatro jornadas de huelga a lo largo del mes de mayo.

ICSA y AyA, herederas de la antigua Fábrica de Armas de Toledo y en la actualidad pertenecientes al grupo Aernnova, llevan cuatro meses negociando su VI Convenio Colectivo, con el bloqueo patronal a las dos principales reivindicaciones de los trabajadores: la recuperación del poder adquisitivo perdido en los últimos cinco años; y la reducción sustancial de la "injustificable" tasa de temporalidad, cercana ahora al 50% en ICSA y al 30% en AyA.

Ante esta situación, y tras cuatro meses de negociaciones infructuosas, los comités de empresa, con el respaldo unánime de las plantillas, han decidido movilizarse. "Los trabajadores de ICSA y AyA tienen el apoyo incondicional de CCOO. Sus reivindicaciones son justas, lo que no es asumible es la posición del Grupo Aernnova; subrayó el secretario general de CCOO-Industria de Toledo, Ángel Mora.

"Tendremos la mediación previa a la huelga esta misma semana; ojalá sea una oportunidad para reconducir el conflicto. Nosotros siempre estamos dispuestos a la negociación, pero la empresa tiene que dar pasos para el acercamiento", indicó por su parte el secretario de Empleo de CCOO-Toledo, Federico Pérez (trabajador también de la empresa AyA), en la rueda de prensa ofrecida esta mañana junto Ángel Mora; David Casarrubios, responsable de la sección sindical de CCOO en ICSA; y Raúl Herrero, presidente del Comité de Empresa de AyA.

Recuperar poder adquisitivo

"En la firma del anterior convenio 2013-2017, demostrando una vez más la responsabilidad de los trabajadores, asumimos unas subidas salariales por debajo del IPC debido a la supuesta incertidumbre que sufría el sector en aquellos tiempos, fruto de la crisis económica que reinaba en Europa. Sin embargo, fuimos engañados: la realidad es que este periodo el sector ha obtenido gigantescos beneficios."

"Los datos económicos proporcionados por las propias empresas nos indican que tanto ICSA como AYA han tenido obtenido beneficios multimillonarios durante este tiempo, mientras los trabajadores hemos ido perdiendo poder adquisitivo año tras año, sin que nadie en el grupo Aernnova tuviera un gesto para con nosotros", explicó Herrero.



[\(Seguir leyendo...\)](#)

Un 1º de Mayo para revalorizar el contrato social y las políticas de izquierda. *(Artículo de opinión)*

Hace pocas semanas tuve la ocasión de compartir mesa y escuchar a Nicolás Sartorius, preso político durante el franquismo por defender la democracia y el sindicalismo libre.

Nicolás tiene de sobra demostrada una trayectoria ejemplar dentro de la izquierda democrática de este país. La jornada se centró en la posición del sindicalismo confederal y los retos del presente y del futuro desde la perspectiva de la izquierda. He de decir que, en lo personal, escuchar su intervención me sirvió para reforzar mi convicción del valor del papel del sindicalismo de clase y sociopolítico, frente a las opciones corporativas. Y desde el punto de vista político, para reafirmarme en la necesidad de un cambio de rumbo de las actuales políticas gubernamentales. Solo con gobiernos que representen a la mayoría trabajadora se podrá aspirar a vivir en una sociedad con más oportunidades, más justa e igualitaria.

Nicolás nos habló de las contradicciones de la izquierda en Cataluña y de los problemas que se están generando en la salida del conflicto dejando de lado el contrato social y olvidando a las personas más desfavorecidas. De la apuesta por un modelo de estado federal cooperativo y solidario. De la globalización imparable y de lo que va a suponer la revolución digital en el futuro.

De la reivindicación de un modelo en el que las personas estén por delante de los intereses económicos; de la necesidad de apostar por la ciencia, el conocimiento y la tecnología para no perder el tren futuro; de la necesidad de preservar el medio ambiente apostando por un modelo energético sostenible medioambiental, social y económicamente.

De los problemas que generan las desigualdades en las personas más vulnerables.

De la lucha contra el machismo, que ataca el respeto y fomenta la desigualdad de las mujeres.

De la importancia de la fiscalidad y los impuestos para la sostenibilidad de unos servicios públicos esenciales como la sanidad, la educación, la dependencia.

Del derecho de huelga como mecanismo de defensa de la clase trabajadora; de la defensa desde el sindicalismo de clase de un sistema público de pensiones que garantice su viabilidad para el futuro.

De la necesidad de combatir el populismo y el nacionalismo, puesto que los sindicatos de clase siempre hemos sido y deberemos seguir siéndolo internacionalistas y realistas.

De cómo entender y atender las nuevas realidades de trabajo y ver cómo el sindicalismo organiza a estos trabajadores. De la necesidad de promover como sindicato el espíritu de clase y de solidaridad...

En definitiva, Nicolás ha sido y seguirá siéndolo un referente político sindical ejemplar.

Bajo mi punto de vista, en la actualidad los partidos de la izquierda están divididos y desorientados; y mientras no busquen espacios de confluencia para avanzar en lo que he relatado anteriormente, las opciones de corte liberal seguirán jugando en los terrenos de la Champions, mientras que los de izquierdas tendrán que seguir jugando en el solar del barrio. De no conseguir convencer a los partidos políticos y la sociedad en general de ello, las consecuencias serán catastróficas para los intereses de los más desfavorecidos.

Por todo ello, este Primero de Mayo los sindicatos de clase una vez más tenemos la oportunidad de reivindicar en todas las calles de nuestro país la necesidad de poner el foco en el contrato social y en la gente; y de reafirmar que solo con políticas de izquierdas podremos conseguir unas condiciones laborales y sociales dignas. Estos son los verdaderos intereses de la clase trabajadora.

¡Viva el 1º de Mayo!

Comisiones obreras
de Toledo



Ángel León, secretario general
CCOO Industria CLM