NOTICIAS DE LA INDUSTRIA Y LA AGRICULTURA EN CASTILLA LA MANCHA

Federación Regional de CCOO INDUSTRIA de Castilla La Mancha

BOLETIN Num. 12, Junio 2018

Lactalis-Nestlé firma su primer convenio colectivo de empresa tras 17 meses de negociación y conflicto.

CCOO destaca el protagonismo fundamental para el acuerdo de la unidad y solidaridad demostrada por la plantilla, compuesta por cerca de 600 personas.

Las mejoras salariales generalizadas beneficiarán mucho más a los colectivos que parten con sueldos más bajos.

Lactalis-Nestlé y los representantes de sus trabajadores y trabajadoras han firmado el primer convenio colectivo de la joint-venture láctea con sede en Marchamalo (Guadalajara), donde trabajan cerca de 600 personas.

(Seguir leyendo…)

El paro registrado en nuestros sectores:

En Mayo el paro registrado en CLM, bajó en 5.807 personas hasta alcanzar una cifra de 179.233 personas paradas registradas en la región.

AGRICULTURA:	15.229
INDUSTRIA:	17.450
TOTAL CLM:	179.233

Baja el paro en agricultura, en 1.290 personas, comienzan las campañas agrícolas del ajo y baja también en Industria 641 con respecto al mes de Abril de 2.018.

Los afiliados y afiliadas a Seguridad social aumentan en la región en Mayo, en 9.263 personas. Por lo que número de afiliados a la Seguridad Social es de 681.814 en CLM.

.

La EPA 1T 2018.

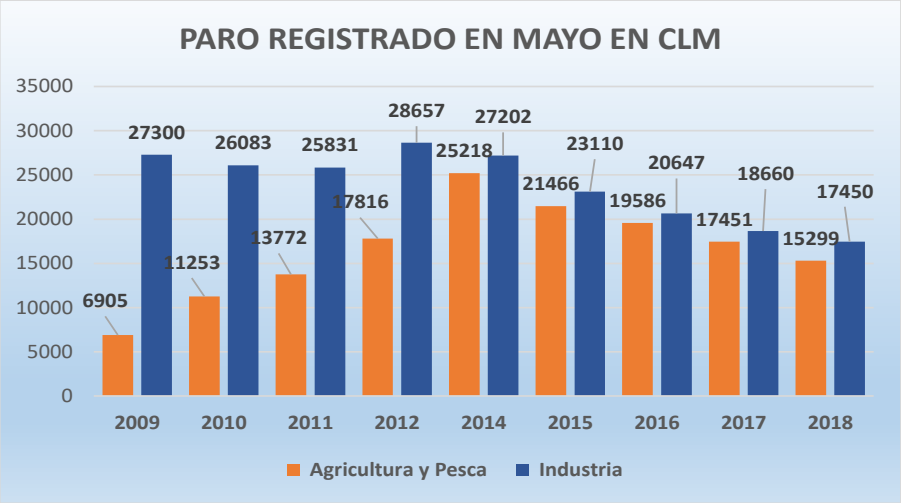
En CLM baja la **ocupación** un 2,74%, Sube la población activa en 14.760 personas y baja la tasa de paro un 1,8% al 20,68%. Se sigue manteniendo un diferencial importante con el conjunto de España, que tiene una tasa de paro de 16,74%.

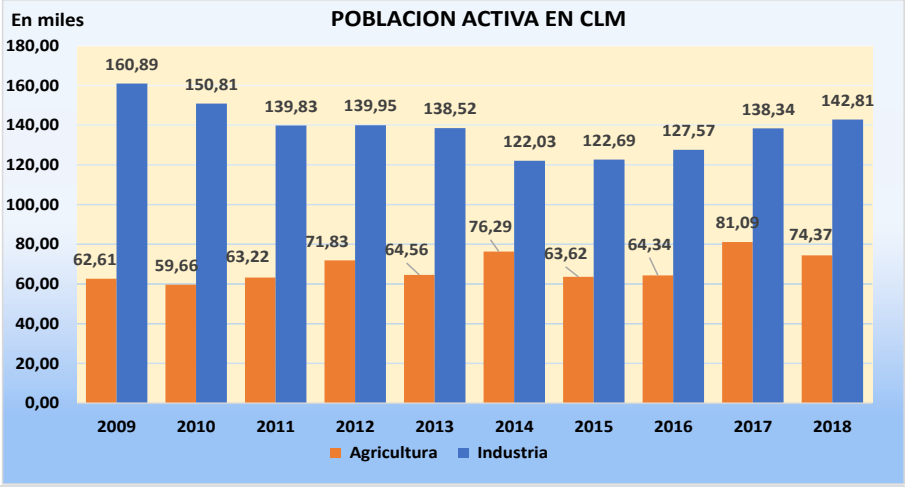
La población ACTIVA en nuestros sectores:

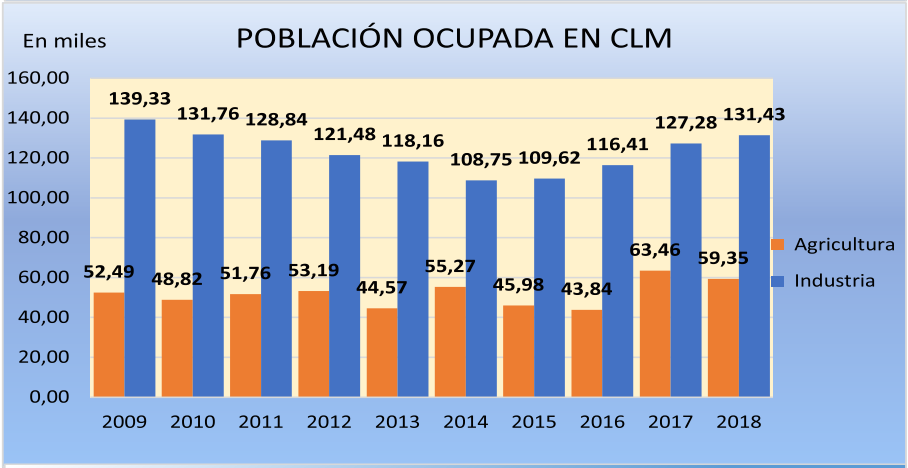
AGRICULTURA:	74.370
INDUSTRIA:	142.810
TOTAL CLM:	979.940

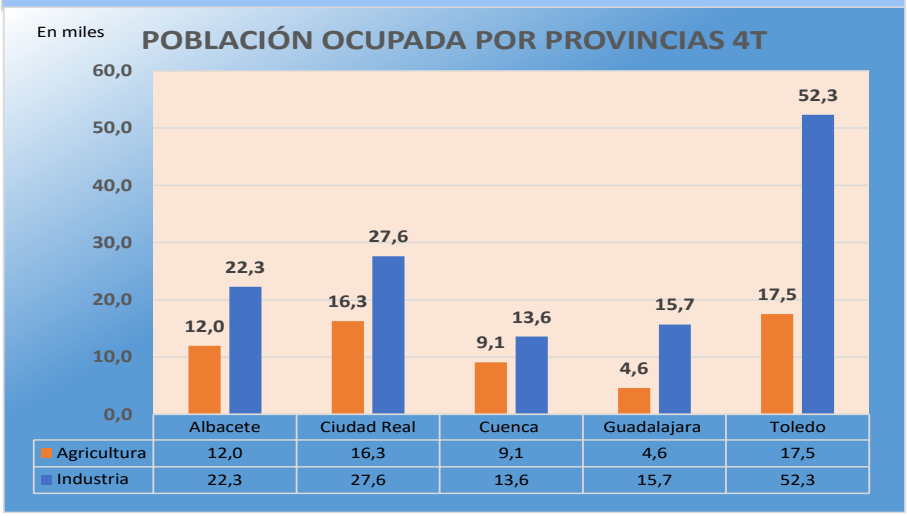
La población OCUPADA en nuestros sectores:

AGRICULTURA:	59.350
INDUSTRIA:	131.430
TOTAL CLM:	777.248

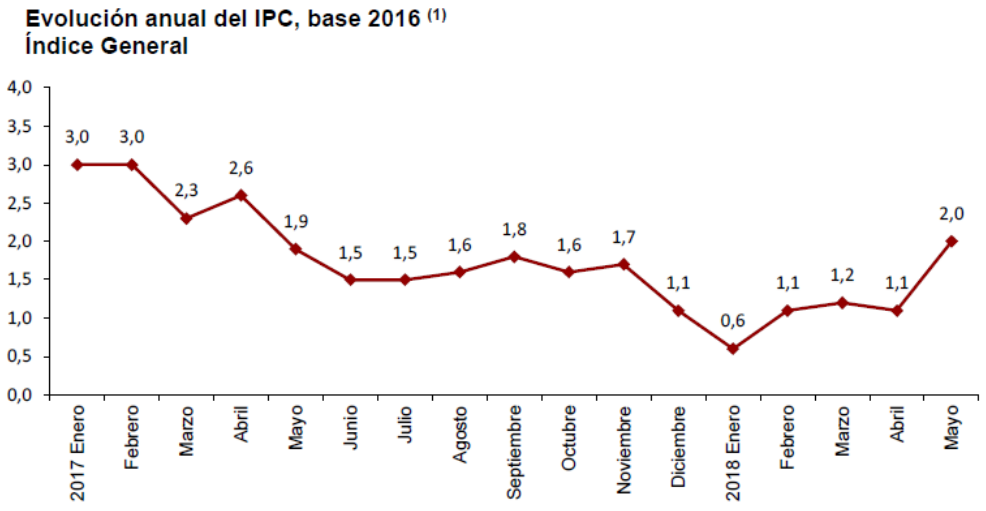








EVOLUCIÓN DEL IPC 2017 - 2018



(1) El último dato se refiere al indicador adelantado

El indicador adelantado del IPC sitúa su variación anual en el 2,0% en Mayo de 2018, nueve décimas superior a la registrada en Abril , de acuerdo con el indicador adelantado elaborado por el INE.

Este indicador proporciona un avance del IPC que, en caso de confirmarse, supondría la subida de nueve décimas en su tasa anual, ya que en el mes de Abril esta variación fue del 1,1%.

En este comportamiento destaca la subida de los precios de los carburantes (gasoil y gasolina), frente a la bajada que experimentaron en 2017. También influye el aumento de los precios de la electricidad.

Seguir leyendo...

PUBLICADA LA ENCUESTA ANUAL DE ESTRUCTURA SALARIAL EN ESPAÑA DE 2016.

La ganancia media anual por trabajador fue de 23.156,34 euros en 2016, un 0,2% más que el año anterior.

– El salario medio anual de las mujeres fue de 20.131,41 euros, mientras que el de los hombres fue de 25.924,43 euros. El salario medio anual femenino representó el 77,7% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.).

– La actividad económica con mayor remuneración anual fue *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado* (con 50.992,09 euros). Por el contrario, los asalariados de *Hostelería* (14.125,34 euros) tuvieron la remuneración media más baja.

– *Directores y gerentes* (50.530,80 euros) constituyó el grupo de ocupación con la ganancia media anual más elevada. Por el contrario, los *Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte)* fueron los menos remunerados, con 12.826,40 euros.

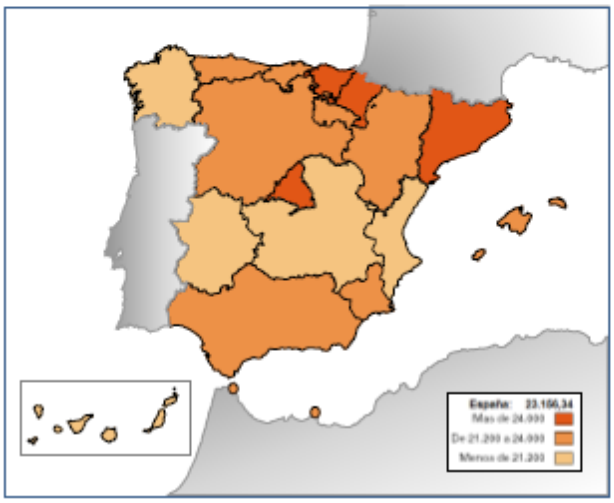
Salarios por comunidades autónomas

Los salarios más elevados en 2016 correspondieron a País Vasco (27.480,71 euros anuales por trabajador), Comunidad de Madrid (26.330,14 euros) y Comunidad Foral de Navarra (25.468,38 euros). Estas tres comunidades, junto con Cataluña, presentaron una ganancia media anual superior a la media nacional.

El resto tuvo un salario medio inferior a la media nacional. Extremadura (19.475,20 euros), Canarias (19.749,03 euros) y Castilla-La Mancha (20.825,87) presentaron los más bajos.

Ganancia media anual por trabajador. 2016

(en euros)



Por tipo de jornada, la ganancia media por hora a tiempo completo fue de 15,55 euros, mientras que a tiempo parcial fue de 10,67 euros. – Los trabajadores con contrato indefinido tuvieron un salario medio anual de 24.516,42 euros y para los de contrato de duración determinada fue de 16.567,85 euros.

Seguir leyendo...

Datos de comercio exterior CLM por provincias

Las exportaciones de la región en los tres primeros meses del año han alcanzado la cifra de 1.717,2 millones de euros, lo que supone una ligera disminución del 0,6% respecto al mismo período del año anterior. Las exportaciones de España se han situado en 71.024,7 millones de euros, registrando un aumento del 1,8%.

Por provincias, CIUDAD REAL ocupa el primer puesto del ranking, con 455,1 millones de € a pesar del descenso del 12% en sus exportaciones. GUADALAJARA ocupa el segundo lugar con un aumento del 3,5% en sus exportaciones, que se sitúan en 445,9 millones de €, muy cerca de los 445,4 millones de TOLEDO (+9,2%), que ocupa el tercer puesto. Le siguen las provincias de ALBACETE con 241,9 millones (+1,9%), y CUENCA, con 128,9 millones de euros de € (-3,3%).

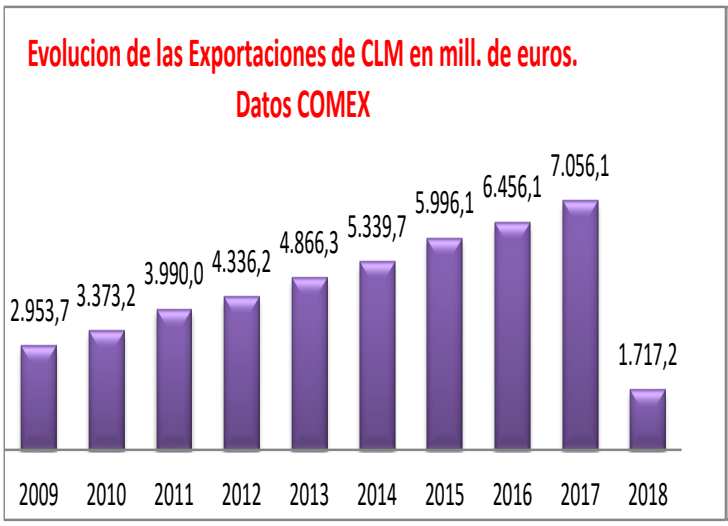
Por su parte las importaciones de la región crecieron un 6,9% en el primer trimestre y alcanzan la cifra de 2.114,5 millones de euros. España también incrementa sus adquisiciones del exterior, pero en menor proporción, un 1,3%. Por provincias, a excepción de TOLEDO (- 4,5%), todas aumentan sus importaciones con incrementos que van desde el 8,4% de GUADALAJARA hasta el 20,6% de ALBACETE. El saldo comercial de la región en el primer trimestre del año se sitúa, por tanto, en -397,3 millones de euros, un déficit que crece un 57% respecto al año anterior, mientras que la tasa de cobertura se sitúa en el 81,2%, diez puntos menos que a nivel nacional.

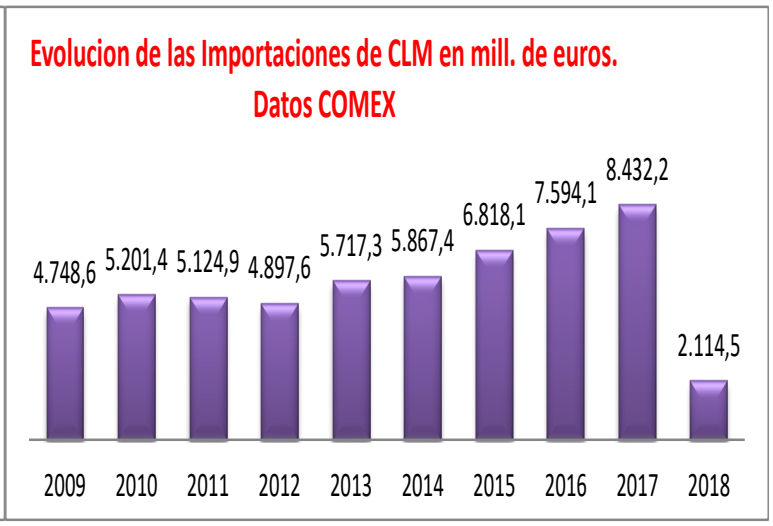
EXPORTACIONES	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CASTILLA - LA MANCHA	**2.953,7**	**3.373,2**	**3.990,0**	**4.336,2**	**4.866,4**	**5.398,9**	**6.013,5**	**6.456,1**	**7.056,1**
Albacete	574,9	692,8	797,1	744,8	814,0	764,9	849,4	904,2	969,2
Ciudad Real	891,7	1.064,3	1.371,6	1.611,0	1.703,2	1.815,5	1.809,3	1.807,3	2072,6
Cuenca	165,8	225,8	247,2	272,1	327,3	333,7	400,3	469,5	513,9
Guadalajara	640,7	667,0	685,9	780,5	976,0	1.227,5	1.550,6	1.757,3	1808,1
Toledo	680,7	723,3	888,2	927,7	1.045,9	1.257,3	1.403,8	1.517,9	1692,1

IMPORTACIONES	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CASTILLA - LA MANCHA	**4.748,6**	**5.201,4**	**5.124,9**	**4.897,6**	**5.717,3**	**5.974,2**	**6.633,8**	**7.594,1**	**8.432,2**
Albacete	683,7	693,3	796,3	662,7	651,5	629,5	586,6	624,3	736,7
Ciudad Real	384,5	356,2	452,0	345,9	350,0	374,1	511,2	538,6	565,4
Cuenca	81,1	131,8	129,0	95,8	89,1	94,2	107,3	132,3	189,1
Guadalajara	2.128,7	2.564,9	2.203,8	2.059,7	2.652,0	2.820,6	3.551,8	4.161,8	4.710,0
Toledo	1.470,7	1.455,2	1.543,9	1.733,4	1.974,6	2.055,9	1.876,8	2.137,1	2.231,0

Periodo: Enero-Marzo 2018

	EXPORTACIONES			IMPORTACIONES			SALDO	
	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	tva (%)
CASTILLA - LA MANCHA	**1.717,2**	**2,5**	**-0,6**	**2.114,5**	**2,7**	**6,9**	**-397,3**	**57,7**
Albacete	241,9	**0,3**	1,9	227,3	**0,3**	20,6	14,6	0,0
Ciudad Real	455,1	**0,6**	- 12,1	157,1	**0,2**	17,9	298,0	- 22,5
Cuenca	128,9	**0,2**	- 3,3	44,1	**0,1**	16,7	84,8	- 11,3
Guadalajara	445,9	**0,6**	3,5	1.172,0	**1,5**	8,4	- 726,1	11,7
Toledo	445,4	**0,6**	9,2	514,1	**0,7**	- 4,5	- 68,7	- 47,4
TOTAL ESPAÑA	**71.024,7**	**100,0**	**1,8**	**77.958,0**	**100,0**	**1,3**	**-6.933,3**	**-3,7**





Los trabajadores de Geacam se concentran ante la Consejería de agricultura para exigir estabilidad en el empleo .

Desde hace un año, la empresa pública cubre las vacantes estructurales con contratos eventuales. “Geacam ha decidido apostar por la precariedad y la temporalidad”

CCOO insta al consejero Martínez Arroyo, en su calidad de presidente de Geacam, a dialogar para resolver el conflicto, que afecta ya a más de 250 trabajadores. “En dos semanas empieza la campaña de extinción de incendios forestales, instamos a afrontarla con normalidad y tranquilidad”.

Esta es la cuarta concentración convocada por CCOO desde el pasado mes de febrero para denunciar “el giro radical en la política de contratación” por parte de la actual gerencia de Geacam, que desde hace un año viene cubriendo las plazas vacantes con contrataciones eventuales. “Hay más de 250 personas en vilo y ni la dirección de la empresa ni el consejero tienen voluntad de dialogar para solucionar el problema. En dos semanas empieza la campaña de extinción de incendios forestales, instamos a afrontarla con normalidad y tranquilidad”, reclamó por su parte Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

Al finalizar la pasada campaña de extinción, en noviembre de 2017, el sindicato denunció el despido de 69 trabajadores seleccionados en marzo de ese año para ocupar 69 plazas fijas vacantes en la empresa pública. La mayoría de los afectados tienen judicializados sus casos. También los sindicatos tienen entablados distintos conflictos colectivos por esta situación.

El pasado 21 de febrero, ante la decisión de Geacam de volver a convocar parte de esas plazas -que ya tenían dueño legítimo, a juicio de CCOO y pendiente de las decisiones judiciales- CCOO se concentró ante la sede de la empresa pública en Cuenca, iniciando la campaña de movilización que “vamos a continuar hasta que Geacam garantice estabilidad y calidad en el empleo”

(Seguir leyendo…)

ICSA y AYA recuperan la paz social con un acuerdo sobre ‘los puntos calientes del convenio’: subidas salariales por encima del IPC y reducción sustancial de la temporalidad.

CCOO felicita a las plantillas “por los avances conseguidos con su unidad y su movilización” y felicita a las empresas “porque retomar el camino del diálogo es siempre la mejor manera de gobernar las relaciones laborales; confiamos que la senda de la negociación se abra paso y sea fructífera en el conjunto del grupo Aernnova en la provincia de Toledo”

La ratificación del preacuerdo, que ha contado con el respaldo del 65% de las plantillas, restaura la paz social en ICSA-AYA y permite retomar la negociación del convenio partiendo del compromiso empresarial de atender las dos principales reivindicaciones de los trabajadores: incrementos salariales por encima del IPC y limitación de la contratación temporal.

Supone también la desconvocatoria de las cuatro jornadas de huelga previstas para este mes de mayo y el fin de las movilizaciones iniciadas el pasado 21 de abril, cuando los trabajadores dejaron de hacer horas extras y comenzaron a concentrarse a diario para exigir el desbloqueo de la negociación del convenio tras cuatro meses de conversaciones infructuosas.

De hecho, el preacuerdo ratificado hoy ha negociado en las dos últimas semanas según acordaron ambas partes a instancias del jurado arbitral, órgano al que acudieron el pasado 26 de abril en la mediación previa al inicio de las huelgas y al que volvieron el pasado viernes para dar cuenta de sus avances.

“Agradecemos el esfuerzo y la unión de los trabajadores; el respaldo unánime a las movilizaciones y la unidad de las plantillas ha sido fundamental para desbloquear los puntos calientes del convenio”, indicó Raúl Herrero, presidente del Comité de Empresa de AyA.

Por su parte, David Casarrubios, delegado sindical de CCOO en ICSA, ha explicado que “el preacuerdo garantiza que el futuro convenio establecerá durante sus cuatro años de vigencia un incremento salarial anual del 0,5% por encima del IPC, lo que unido a las mejoras en el sistema de incentivos nos permitirá recuperar el poder adquisitivo perdido durante los cuatro años anteriores.”

(Seguir leyendo…)

La Inspección de Trabajo coincide con CCOO y la Seguridad Social da de alta en las empresas cárnicas a los falsos autónomos de Servicarne.

La dimensión del expediente, que afecta a más de cinco mil personas que prestan servicios en 52 empresas cárnicas distribuidas en once comunidades autónomas, hace que estas altas se produzcan de forma escalonada

En Castilla-La Mancha hay más de 900 falsos 'cooperativistas' de Servicarne trabajando en los mataderos de Frivall (Villar de Olalla, Cuenca, unas 670 personas), Frimancha (Valdepeñas, Ciudad Real, 200) y SADA (Lominchar, Toledo, 40).

CCOO ha denunciado a todas las falsas cooperativas de ámbito estatal y a quienes las utilizan. El sindicato reclama que se les quite la licencia y se modifique la Ley de Cooperativas.La ofensiva de CCOO contra la precariedad, el fraude y la explotación laboral a través de las falsas cooperativas de trabajo asociado del sector cárnico, empieza a dar resultados positivos. La Tesorería General de la Seguridad Social, a raíz de la actuación de la Inspección de Trabajo, ya está notificando a las personas asociadas a Servicarne que han sido víctimas de un fraude en la contratación bajo la figura del falso autónomo. Tal y como lo reclamó este sindicato, a estos trabajadores y trabajadoras se les está dando de alta en las empresas cárnicas bajo el Régimen General de la Seguridad Social.

(Seguir leyendo…)

CCOO-Albacete volverá a contar en Expovicaman con un stand propio dedicado a actividades, charlas y debates sobre la actividad laboral en el sector agropecuario y el futuro del mundo rural.

Albacete, por segundo año consecutivo, CCOO contará en la XXXVIII Feria Agrícola y Ganadera de Castilla-La Mancha, Expovicaman (Institución Ferial de Albacete, desde mañana jueves 24 de mayo al domingo 27), con un stand propio, dedicado a actividades divulgativas, charlas y debates sobre la actividad laboral en el sector agropecuario y sobre el futuro del mundo rural, con especial atención al papel y la situación de las mujeres.

Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, y Juan Antonio Cuevas, secretario general de CCOO Industria Albacete, han avanzado hoy en rueda de prensa el programa de actividades a desarrollar durante la feria en el stand del sindicato, que quieren que sea "punto de encuentro de profesionales del sector agropecuario, político y social."

Carmen Juste ha indicado que el stand acogerá representantes políticos y sociales, así como a profesionales, propietarios y gestores de explotaciones agrícolas y ganaderas grandes, medianas y pequeñas, "para abordar, debatir y dar visibilidad a los problemas del sector"

Por otra parte, Juan Antonio Cuevas, secretario general de CCOO Industria Albacete también ha subrayado la importancia de la presencia del sindicato en la Feria agrícola y ganadera, que pone al alcance de los profesionales del sector una interesante plataforma para conocer las últimas campañas informativas y reivindicativas de CCOO enfocadas al sector agropecuario.

(Seguir leyendo…)

CCOO de Industria reúne en Motilla a sus representantes en Mahle Cuenca y Barcelona y en el comité europeo de la multinacional alemana.

La especialización y liderazgo en el campo de la electricidad y la electrónica para la automoción convierten a las antiguas plantas de Nagares en una de las "joyas de la corona" de Mahle: el futuro del sector es el coche eléctrico. **CCOO de Industria desarrolló en la sede de Mahle-Nagares en Motilla del Palancar (Cuenca) una jornada de encuentro y coordinación de sus representantes y responsables sindicales en dos las factorías del grupo multinacional alemán en España y en su comité europeo.**

A la reunión asistieron Narcís Pineda, presidente del comité de empresa de Mahle-Vilanova i la Geltrú (Barcelona); José María Soler, miembro de CCOO del Comité Ejecutivo Europeo de Mahle; Ángel Hernandez, presidente del comité de empresa de Mahle-Motilla; Toñi Serrano, delegada de la sección sindical de CCOO en la planta de Motilla; Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM y Pedro Lucas, responsable de CCOO-Industria en Cuenca.

“Tras la adquisición del grupo Nagares por Mahle, y una vez realizado el proceso de elecciones sindicales en el centro de trabajo de Motilla y constituido su comité de empresa, presidido por CCOO, hemos querido reunirnos con reunirnos con nuestros compañeros de Mahle-Barcelona y con uno de nuestros representantes en el comité europeo de la compañía para estrechar lazos, intercambiar impresiones y establecer las bases para la imprescindible colaboración en el desarrollo de las tareas sindicales en el grupo”, indicó León.

Previamente, los responsables sindicales recorrieron las instalaciones de Mahle-Motilla con los directivos de la planta, dedicada a la fabricación de componentes eléctricos y electrónicos para la automoción y en la que trabajan cerca de 460 personas. Dos rasgos fundamentales caracterizan a esta plantilla: por un lado, la presencia mayoritaria de mujeres (66%); y, por otro, el elevado número de personas (21%) dedicadas a la I+D+I.

(Seguir leyendo…)